



BILAN ACTIVITÉS

ANNEE 2019

Table des matières

| | | |
|-------|--|----|
| 1 | INTRODUCTION | 2 |
| 2 | EMSP : RESPEL | 3 |
| 3 | ACTIVITE CLINIQUE : Conseils et soutiens | 5 |
| 3.1 | File active, lieu et types d'interventions | 5 |
| 3.1.1 | Au sein du territoire | 5 |
| 3.1.2 | Au sein de la cité Sanitaire : | 6 |
| 3.2 | Interventions collectives réalisées | 8 |
| 3.2.1 | Analyses de pratiques régulières et ponctuelles..... | 8 |
| 3.2.2 | 9 | |
| 3.2.3 | Groupe de parole de la Chambre Mortuaire..... | 9 |
| 3.3 | Autres types interventions..... | 9 |
| 3.3.1 | Suivi de deuil | 10 |
| 3.3.2 | Soutien soignants | 10 |
| 4 | ACTIVITE de FORMATION | 11 |
| 5 | ACTIVITE de COORDINATION : partenariat, réseaux | 13 |
| 5.1 | Site Internet | 13 |
| 5.2 | Au sein du territoire d'interventions de l'EMSP | 13 |
| 5.2.1 | Rencontres avec les équipes partenaires..... | 13 |
| 5.2.2 | Les conventions avec les EHPAD et les établissements médico-sociaux | 14 |
| 5.2.3 | Les référents Soins Palliatifs..... | 14 |
| 5.2.4 | Coordination des psychologues en soins palliatifs du territoire de santé | 14 |
| 5.3 | Au niveau départemental, régional et national..... | 15 |
| 5.3.1 | RENCONTRE AVEC LES ELUS..... | 15 |
| 5.3.2 | LE COMITE DES EMSP du territoire 44 | 16 |
| 5.3.3 | ORGANISATION JOURNEE REGIONALE | 16 |
| 5.3.4 | ORGANISATION JOURNEE MONDIALE | 17 |
| 5.3.5 | RESPAL'DOC | 17 |
| 5.3.6 | REUNION NATIONALE DES SECRETAIRES EN SP | 18 |
| 5.3.7 | CONSULTATION ETHIQUE CLINIQUE | 18 |
| 6 | ACTIVITE d'amélioration de la qualité des soins et de recherche | 18 |
| 6.1 | Participation de l'EMSP à l'amélioration de la qualité des soins | 18 |
| 6.2 | Participation de l'EMSP à la dynamique de production de connaissance et de recherche | 18 |
| 6.2.1 | Recherche Clinique en Soins palliatifs..... | 18 |
| 6.2.2 | Groupe de recherche de la SFAP prix de thèse | 19 |
| 7 | PERSPECTIVES et OBJECTIFS 2020 | 20 |
| 8 | CONCLUSION | 23 |
| 9 | ANNEXES :..... | 25 |
| 9.1 | Annexe n°1 : SITE INTERNET / respel.org | 25 |
| 9.2 | Annexe n°2 : Règlement du Comité des EMSP du 44 | 26 |
| 9.3 | Annexe n°3 : Oscar et la dame rose..... | 28 |
| 9.4 | Annexe n°4 : CONSULTATION ETHIQUE CLINIQUE..... | 29 |

1 INTRODUCTION

L'année 2019 s'annonçait prometteuse avec le recrutement d'un médecin et d'un psychologue pour les deux postes vacants.

Les projets que nous avons pour le développement de l'EMSP RESPEL ont été ralentis puis secondairement repoussés en raison des arrêts prolongés en matière de Ressources Humaines suite à un accident de travail fin février.

Nous avons priorisé nos activités afin de maintenir nos missions principales (équipe mobile intra, analyse de la pratique) au détriment d'autres missions (journée des référents, formations annulées). Les délais d'intervention pour les analyses de la pratique se sont vus rallongés.

En juin, l'annonce de la fermeture de l'USP du CHSN effective en septembre a eu pour conséquence le départ du Dr A. HATCHIKIAN. Son poste est toujours à pourvoir à ce jour.

L'EMSP n'a pas pu valider l'ensemble des objectifs fixés, elle a su s'adapter aux besoins du territoire, aller vers la demande de nouvelles équipes, et rester innovante.

2 EMSP : RESPEL

Nom établissement porteur : Centre Hospitalier de Saint Nazaire

Nombre d'habitants sur le périmètre d'intervention : environ 324 246 habitants

Nombre de structures médico-sociales sur le périmètre d'intervention : 60

Nombre de salariés/employés au sein de l'équipe d'appui : 7 en théorie puisque l'équipe a été en réalité 4 durant 6 mois

Nombre d'ETP mis à disposition et financés par la MIG : 4.2 ETP

- Secrétaire : 1 ETP

- Infirmière : 1 ETP

- Psychologues : $0.6+0.5=1.1$ ETP

- Médecins : $0.6+0.5=1.1$ ETP

- Cadre de santé : 0.2 ETP

Au sein de notre équipe, nous avons eu des mouvements de personnel :

- Départ début septembre 2019 d'un de nos médecins, Mme A. Hatchikian recrutée en janvier 2019.
- Accueil d'une psychologue, Mme L. Siguier en remplacement de Mme S. Lacroix, avec une prise de fonction en février 2019 à 60% ETP.
- Mme V. Chevillard et Dr A. Hatchikian ont été victimes d'un accident de travail sur la voie publique fin février 2019. Ceci a eu comme conséquence un arrêt de travail avec une reprise à temps partiel thérapeutique à partir du mois d'août. Le Dr A. Hatchikian a eu également plusieurs arrêts suite à cet accident.
- La fermeture de l'unité de soins palliatifs du CHSN a occasionné un redéploiement des professionnels de santé dans différents services, ce qui nous a permis d'accueillir une infirmière, Mme M. Capron depuis septembre à 90% puis à 100% à partir du mois de novembre (en renfort de Mme V. Chevillard).
- Mme V. Aubron, Cadre de santé a été en arrêt sur la fin d'année 2019
- Reprise à temps plein de Mme S. Delsarte en juin 2019.

A chaque mouvement de personnel, les membres de l'équipe doivent à chaque fois se réadapter, se réorganiser.

Malgré cela, l'équipe reste soudée autour de ses missions et poursuit ses actions.

Les membres de l'équipe ont été réactifs au niveau de leurs interventions et ont priorisé l'activité de l'équipe mobile au sein du CHSN et de la CLME. Nous avons pu nous redéployer en fonction des demandes et avons essayé d'être disponibles pour le soutien de nos partenaires en restant innovants et créatifs.

L'équipe mobile a également une activité programmée (formations, planification du soutien d'équipe en LISP, organisations d'événements.) qui a du mal à être anticipée en fonction des événements et doit être réadaptée dans ce contexte. L'équipe a maintenu les engagements programmés.

L'EMSP Respel a poursuivi ses régulations d'équipe au rythme d'environ une fois par mois (hors période estivale) avec un intervenant extérieur. Ce temps, ressource pour les membres de l'équipe, permet d'élaborer à la fois notre travail d'équipe, nos pratiques professionnelles mais également celles des équipes qui nous sollicitent.

Formation de l'équipe d'appui :

FORMATIONS DES COORDINATEURS DE L'EMSP

| INTITULE | TITRE | LIEU | TPS/hes | Nbre |
|-------------------------------|--|-----------------|---------|------|
| Douleur | Intrathécale | CHSN/CLME | 1 | 1 |
| Journée régionale SP | Les soignants dans tous leurs états | Angers | 7 | 6 |
| Congrès de la SFAP | 30 ans de la SFAP | Paris | 21 | 3 |
| XXXIII Journée REDO | Actualités –Nouveautés – Perspectives Thérapeutiques | Rennes | 7 | 1 |
| Journée nationale secrétaires | "Atypie...l'aventure continue" | Paris | 7 | 1 |
| Formations à la pédagogie | | Château Gontier | 14 | 2 |
| Journée annuelle RESPAL'DOC | | Paris | 7 | 1 |
| Formation hémovigilance | | St Nazaire | 2,3 | 1 |
| DIU Acupuncture | Initiation à l'acupuncture médicale | Nantes | 48 | 1 |

Il est important pour les membres du RESPEL d'actualiser leurs connaissances tant dans le champ théorique que pédagogique.

3 ACTIVITE CLINIQUE : Conseils et soutiens

3.1 File active, lieu et types d'interventions

3.1.1 Au sein du territoire

| INTERVENTIONS | File Active | | | Nbre Déplacements | | | Nbre Interventions Tél. | | |
|------------------------------|-------------|------------|------------|-------------------|------------|------------|-------------------------|------------|------------|
| | 2017 | 2018 | 2019 | 2017 | 2018 | 2019 | 2017 | 2018 | 2019 |
| CITE SANITAIRE: | | | | | | | | | |
| CHSN / CLME | 172 | 224 | 179 | 295 | 389 | 345 | 345 | 386 | 263 |
| Autre établissement de Santé | 41 | 33 | 21 | 33 | 5 | 41 | 56 | 45 | 56 |
| Structures médico sociales | 63 | 73 | 81 | 30 | 27 | 52 | 223 | 180 | 99 |
| Autres | 6 | 6 | 15 | 0 | 0 | 19 | 6 | 10 | 96 |
| TOTAUX | 282 | 336 | 296 | 358 | 421 | 457 | 630 | 621 | 514 |

La majorité des demandes d'interventions de l'EMSP Respel provient de la cité sanitaire (CHSN /CLME).

Nous intervenons au sein des établissements médico-sociaux ainsi qu'au sein des établissements de santé soit par le biais d'analyses de pratiques, par des temps de réflexion éthique, par des temps de réunion collégiale ou par un soutien téléphonique (conseils thérapeutiques, techniques, orientation de filière de soins...)

Nous observons une augmentation des demandes d'interventions dans le secteur médico-social pour les personnes handicapées vieillissantes.

3.1.2 Au sein de la cité Sanitaire :

3.1.2.1 File active

| Au sein de la cité sanitaire | Services | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|----------------------|------|------|------|
| Centre Hospitalier Saint-Nazaire | | | | |
| Pôle médecine polyvalente/gériatrique | Gériatrie et USLD | 39 | 31 | 17 |
| | Médecine polyvalente | 13 | 25 | 11 |
| | HAD | 6 | 11 | 8 |
| | HDJ | 3 | 1 | 1 |
| | SSR Gériatrique | 10 | 7 | 5 |
| | USP | 7 | 24 | 16 |
| Pôle spécialités médicales | Pneumologie | 10 | 16 | 12 |
| | Gastroentérologie | 15 | 15 | 13 |
| | Néphrologie | 8 | 6 | 6 |
| | Neurologie | 10 | 14 | 13 |
| | Hémodialyse | 1 | 0 | 1 |
| | Cardiologie | 17 | 10 | 21 |
| Pôle chirurgie/Urgence/Réanimation/Anesthésie | Urgences/USC | 2 | 4 | 4 |
| | Réanimation | 3 | 3 | 4 |
| | Pédiatrie | 0 | 0 | 1 |
| | Chirurgie | 1 | 4 | 0 |
| Pôle psychiatrie | | 2 | 5 | 4 |
| File active CHSN | | 147 | 176 | 137 |
| Clinique mutualiste de l'estuaire | | | | |
| | Médecine/Onco | 13 | 21 | 13 |
| | SSR | 10 | 23 | 25 |
| | Chirurgie/neuro | 2 | 4 | 2 |
| | Cs douleur | | | 3 |
| File active CLME | | 25 | 48 | 43 |

L'année 2019, nous a permis de maintenir nos liens et nos interventions dans les différents services du CHSN et nous confirme que le partenariat avec la CLME continue de s'élaborer.

3.1.2.2 Motifs et modalités d'interventions

| Motifs d'interventions | 2017 | 2018 | 2019 |
|------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Conseils thérapeutiques : | | | |
| • Douleur | 40 | 109 | 166 |
| • Autres symptômes | 62 | 106 | 128 |
| • Conseil technique | 22 | 51 | 49 |
| Questionnements éthiques | 54 | 88 | 88 |
| Orientation filière de soins | 18 | 178 | 148 |
| Soutiens : | | | |
| • Patient | 134 | 210 | 183 |
| • Entourage | 82 | 142 | 107 |
| • Equipe/Soignants | 218 dont 14 AP | 400 dont 48 AP | 317 dont 35 AP |

| Modalités d'interventions réalisées (<i>hors AP</i>) | Année 2017 | Année 2018 | Année 2019 |
|---|------------|------------|------------|
| Déplacement auprès du patient, de la famille ou de l'équipe | 295 | 421 | 340 |
| Interventions téléphoniques | 345 | 614 | 396 |

Au sein de la cité sanitaire, le suivi de ces 179 patients (contre 224 patients en 2018) a nécessité 1279 interventions (contre 1193 en 2018) dont 340 déplacements (contre 389 en 2018) dans les services concernés.

Un déplacement est souvent l'occasion de plusieurs interventions : le plus souvent conseils thérapeutiques et soutien patient/familles. Systématiquement, l'EMSP fait une transmission écrite de son intervention (dans le dossier informatisé du patient) et/ou orale à l'équipe de soin présente.

Le passage dans les services est également l'occasion de soutien informel des soignants.

Lors des situations complexes et suivant la problématique, les coordinateurs organisent une analyse de pratique qui permet, à travers cette rencontre pluridisciplinaire, de penser la prise en soins personnalisée et/ou le questionnement et/ou la prise de décision éthique, et de croiser les regards.

Les coordinateurs de l'équipe mobile assurent une permanence téléphonique en fonction de leur présence de 8h30 à 19h du lundi au vendredi.

Les interventions téléphoniques sont capitales pour analyser les demandes des professionnels, et/ou des familles afin d'adapter les types d'interventions mais également elles permettent un suivi et un soutien régulier. Dans certains cas, l'appel téléphonique permet d'amorcer la réflexion, voire de répondre à la demande.

3.2 Interventions collectives réalisées

3.2.1 Analyses de pratiques régulières et ponctuelles

| Analyse de Pratiques (AP) | Service | 2019 |
|---|-----------------------|------------|
| Pôle médecine polyvalente | Gériatrie (LISP) | 0 |
| | USLD/LS | 5 |
| | SSR Gériatrique | 1 |
| | HAD | 7 |
| | Médecine poly | 0 |
| | USP | 5 |
| Pôle spécialités médicales | Hémodialyse/HDJ | 0 |
| | Neurologie | 3 |
| | Néphrologie | 1 |
| | Pédiatrie | 1 |
| | Pneumologie (LISP) | 0 |
| | Gastroentérologie | 1 |
| Pôle psychiatrie | Psychiatrie | 1 |
| | Réanimation | 2 |
| Pôle administratif et logistique | Chambre mortuaire | 4 |
| Total CHSN | | 31 |
| Clinique Mutualiste de L'Estuaire de la Loire | Oncologie (LISP) | 3 |
| | SSR (LISP) | 7 |
| Centre Soins Suite Le Bodio | SSR (LISP) | 8 |
| Centre MPR | SSR | 1 |
| HLI de la Presqu'île | Médecine (LISP) + SSR | 8 |
| HLI du Pays de Retz | Médecine SSR (LISP) | 9 |
| CH de Savenay | EHPAD/ ULS | 6 |
| Polyclinique Europe | | 2 |
| Centre Côte Amour | | 1 |
| Total Autres Etablissements | | 42 |
| EHPAD | | 24 |
| Mas/Foyer de vie | | 4 |
| Domicile (hormis 6 soutiens deuil) | | 11 |
| Total Ets Médico-Sociaux/ Domicile | | 39 |
| | | |
| TOTAL ANALYSE DE PRATIQUES | | 112 |

L'EMSP continue de proposer des analyses de pratique régulières aux services ayant des lits dédiés soins palliatifs et des analyses ponctuelles à tous les services demandeurs.

Nous continuons à constater une difficulté à organiser des analyses de pratique au sein des services aigus et notamment ceux ayant une reconnaissance LISP (pneumologie et gériatrie.) Par ailleurs, en fin d'année, l'équipe mobile a été sollicitée par le service de réanimation afin d'organiser et de fixer des temps d'analyses de pratiques régulières (tous les 2 mois)

Ce temps d'échange pluridisciplinaire permet de poursuivre la formation et la réflexion en soins palliatifs, d'analyser et de mettre en sens les situations vécues par l'équipe, de réfléchir et d'élaborer le projet de soins personnalisé, d'affiner la démarche d'éthique clinique.

837 soignants ont participé aux analyses de pratiques proposées soit environ **7,5 soignants/rencontre**.

Par ailleurs, l'activité d'analyse de pratique se maintient dans les autres établissements du territoire avec une amélioration cette année dans les services de SSR et les EHPAD.

En 2019, il y a eu 16 annulations d'analyse de pratique et en particulier dans les services aigus.

3.2.2 Groupe de parole de la Chambre Mortuaire

La chambre mortuaire de la Cité Sanitaire accueille les corps des personnes décédées au Centre Hospitalier et à la Clinique Mutualiste de l'Estuaire de Saint Nazaire, permettant la présentation des défunts aux familles et la préparation des obsèques, en lien avec les thanatopracteurs réalisant les soins de conservation et les différents opérateurs funéraires. Cinq agents prennent en charge les corps des défunts et accueillent les proches.

Une élaboration du vécu de cette confrontation quotidienne à la réalité de la mort est soutenue par une des deux psychologues de l'EMSP à l'occasion d'un groupe de parole ouvert pour les agents de la chambre mortuaire ayant lieu une fois tous les mois et demi.

3.3 Autres types interventions

| | |
|------------------------------|---|
| Nombre de suivi de deuil | 6 |
| Soutien familles | 4 |
| Soutien soignants | 1 |
| Mise en place de fonds FNASS | 4 |

3.3.1 Suivi de deuil

Les prises en charge de suivi de deuil par l'EMSP restent exceptionnelles du fait de leur réorientation vers des ressources externes existantes sur la cité sanitaire.

En effet, l'activité « soutien des endeuillés » existe depuis de nombreuses années à la Clinique Mutualiste de l'Estuaire, soutenue à sa création par le Respel. Elle est actuellement réalisée par deux psychologues du service de cancérologie de la CLME (439 entretiens auprès des personnes endeuillées contre 269 dont 25 d'enfants en 2018)

3.3.2 Soutien soignants

Le soutien soignant s'effectue plutôt sur un mode informel, au détour de nos rencontres avec les professionnels lors d'une intervention dans le service ou lors de nos formations.

Les coordinateurs font le constat d'être de plus en plus interpellés par des soignants médicaux et/ou des soignants paramédicaux.

Les situations de fin de vie génèrent plus d'intensité émotionnelle et peuvent favoriser la réémergence de situations traumatiques antérieures ou la résonance avec des situations privées.

Parfois, il arrive que les soignants fassent la démarche de se déplacer au sein de nos locaux.

4 ACTIVITE de FORMATION

| INTITULE | ANNEE 2018 | Colonne2 | ANNEE 2019 | Colonne1 |
|--|------------|------------|------------|------------|
| | Heures | Nbre agent | heures | Nbre agent |
| Formation inter-éts | 42 | 13 | 42 | 16 |
| Formation inter-éts Approfond. | Annulée | 0 | 14 | 11 |
| Formation médico-social (EHPAD/MAS) | annulée | 0 | 21 | 13 |
| CHSN (alimentat°/hydratat°) | 1 | 14 | 0 | 0 |
| CHSN USP (sédation) | 1 | 5 | 1,3 | 12 |
| CLME (sédation – sédapall) | | | 2 | 26 |
| Référents HLI Presqu'île | | | 7 | 14 |
| Formation CHSN (USP) | 7 | | 0 | 0 |
| Polyclinique Europe | | | 2 | 28 |
| Formation AMA CHSN + Nantes | 7 | 12 | 7 | 10 |
| Formation Auxiliaire de vie | 0 | 0 | 21 | 13 |
| FMC (médecins) | 2.5 | 9 | 0 | 0 |

Les formations proposées par Respel sont pluridisciplinaires (infirmières, aides-soignants, AES, ASH...) et inter-établissements. Respel a été rendu en avril 2019 référencable dans le Datadock.

Nous observons une modification des demandes des services aigus vers de la formation/information sur des thématiques de soins palliatifs d'une durée d'une heure au détriment de la pratique réflexive que nous pouvons retrouver par le biais des analyses de pratique.

L'animation des formations pour les EHPAD s'est poursuivie en collaboration avec nos personnes ressources en soins palliatifs des différents établissements du territoire.

Une formation autour des soins palliatifs destinée aux aides à domicile du territoire a été mise en place par le réseau Nantais : COMPAS

Cette formation s'est déroulée cette année au sein des locaux de l'EMSP à l'attention des auxiliaires du territoire nazairien. Elle fut assurée par l'équipe de Compas avec une personne ressource.

Les coordinateurs de l'EMSP ont participé en qualité d'observateur.

Les frais pédagogiques étaient pris en charge par la CPAM de Nantes dans le cadre du dispositif du fonds FNASS.

La secrétaire de l'EMSP a co animé avec Mme Lacroix, psychologue à COMPAS l'action de formation sur une journée destinée aux secrétaires médico-administratives, aux agents médico-administratifs, aux agents d'accueil, aux secrétaires travaillant en soins palliatifs »

| FORMATION INITIALES INSTITUTS PARA MEDICAUX | | | | |
|---|--------------|------------|------------|------------|
| | ANNEE 2018 | ANNEE 2019 | ANNEE 2018 | ANNEE 2019 |
| IFSI | 6,50 heures | 16 heures | 40 | 40 |
| IFAS | 3 heures | 6 heures | 60 | 76+67=143 |
| AES | 7 heures | 14 heures | 18 | 20 |
| TOTAUX | 16.50 heures | 26 heures | 58 | 203 |

En avril 2019, au vu du nombre insuffisant des coordinateurs, l'EMSP a été contrainte de supprimer une intervention de 3 heures à l'IFAS.

| INFORMATION / SENSIBILISATION | THEME | TEMPS | NBRE PARTICIPANT |
|---|------------------------|-------|------------------|
| Association JALMALV | Vérité relationnelle | 2 | 5 |
| Information Libéraux EHPAD St Gildas - Pornic | Sédation | 1,5 | 12 |
| Journée interprofessionnelle | Sensibilisation aux SP | 6 | Nbre important |

L'EMSP Respel organise également, à la demande des équipes ou des institutions des temps d'informations/sensibilisation d'une durée d'environ 1h30 sur des thèmes spécifiques. Ces temps permettent un apport cognitif complémentaire aux autres types de formation et/ou d'interventions proposées par l'EMSP.

L'EMPS a été sollicitée à participer à Nantes au 2^{ème} séminaire interprofessionnel de sensibilisation aux soins palliatifs pour des étudiants de 3^{ème} ISI /Kiné.

Dans le cadre du DIU SP, les coordinateurs ont accueilli, un médecin en stage sur une semaine.

5 ACTIVITE de COORDINATION : partenariat, réseaux

5.1 Site Internet

C'est un outil de communication qui participe à la démarche palliative.

Nos partenaires du territoire de santé et les usagers le consultent régulièrement.

La mise en ligne du nouveau site Internet respel.org s'est déroulée le 1^{er} avril 2019 avec l'insertion d'un nouveau logo. (Cf. Annexe n°1)

Sa mise à jour régulière permet de faciliter l'information concernant les actualités locales, régionales et nationales.

Il permet de mettre en lien les différents acteurs du territoire de santé et de diffuser la culture palliative.

Désormais, les documents à destination des agents en formation sont consultables directement sur le site respel.org avec la transmission d'un lien et d'un mot de passe transmis en début de formation.

5.2 Au sein du territoire d'interventions de l'EMSP

5.2.1 Rencontres avec les équipes partenaires

| Nombre de rencontres/réunion avec équipe Cité Sanitaire : | nbre |
|--|-------------|
| CS Douleur | 1 |
| Chef de Pôle (psychos) | 2 |
| Projet médical | 1 |
| Formations para médicales (IFSI) | 1 |
| Projet EMSP | 1 |
| Mission EMSP Procédure LAT | 3 |
| Rencontre DRH – HAD - EMSP | 1 |
| Coordination/Rencontres psychologues | 2 |
| Coordination territoriale des psychos en soins palliatifs | 2 |
| Participation collège psychologues du CHS | 3 |
| Nombre de rencontres avec des équipes partenaires : | |
| Présentation missions de l'EMSP (Internes) | 1 |
| Polyclinique de l'Europe | 1 |
| Associations prestataires/ SSIAD | 1 |
| Rencontre avec les élus (députée Mme Dufeu) | 1 |
| Formation référents HLI Presqu'île | 1 |
| Signature avenant EHPAD | 1 |
| ARS (douleur chronique) | 1 |
| Projet formation FNASS + Bilan annuel | 1 |
| Bilan des AP MAS les Opalines | 1 |

5.2.2 Les conventions avec les EHPAD et les établissements médico-sociaux

Un seul avenant de convention de partenariat a été signé au cours de cette année.

5.2.3 Les référents Soins Palliatifs

Le référent Soins Palliatifs, nommé par sa structure et/ou son service, participe au repérage des besoins en soins palliatifs, favorise l'articulation avec l'EMSP Respel et contribue ainsi à la diffusion de la démarche et de la culture palliative au sein de son établissement.

A la demande du RESPEL, il peut également être amené à participer à des actions de formation, en accord avec son établissement de rattachement.

L'EMSP regrette de n'avoir pas pu mettre en place une formation pour l'ensemble des référents du territoire nazairien

5.2.4 Coordination des psychologues en soins palliatifs du territoire de santé

Les rencontres des psychologues, exerçant sur le territoire de santé de Saint-Nazaire, ayant une pratique palliative se sont poursuivies en 2019. Lors de notre première rencontre, nous avons élaboré autour du thème : « Maintenir le vivant à l'approche de la mort ». Puis lors du deuxième moment de partage, nous avons échangé autour du « maintien du lien en soins palliatifs ». En moyenne, 11 psychologues étaient présents aux deux rencontres. Ces temps de partages sont appréciés et vont perdurer sur l'année 2020.

5.3 Au niveau départemental, régional et national

| TERRITOIRE | Nbre Réunions |
|---|---------------|
| DEPARTEMENTAL | |
| Rencontre entre les EMSP : | 4 |
| Comité des EMSP du 44 (groupe de travail) | 1 |
| Rencontre du Comité des EMSP du 44 sur site St Nazaire (27/09/19) | 1 |
| Groupe de travail « fiches sédation » | 1 |
| Réunion GHT | 4 |
| Organisation de la journée mondiale: <i>260 participants</i> | 12 |
| Rencontre élus | 1 |
| REGIONAL | |
| Organisation des journées régionales | 5 |
| Rencontres et groupes de travail ARS | 1 |
| Collège psychologues de la SFAP | 1 |
| NATIONAL | |
| Respal'doc (Réseau national de documentation en soins palliatifs) | 1 |
| Collège des médecins SFAP (groupe recherche) | 2 |
| Groupe de travail secrétaires (SFAP) | 3 |

5.3.1 RENCONTRE AVEC LES ELUS

Les EMSP du territoire ont rencontré les élus dans une démarche d'information et de sensibilisation visant à créer une relation de confiance mutuelle et durable.

L'objectif de cette rencontre était de les informer sur la réalité actuelle des soins palliatifs et sur les enjeux de demain au niveau local et national.

De les alerter sur la complexité des questions relatives à la maladie grave et à la fin de vie, de se faire connaître et de leur apporter l'éclairage dont ils auraient besoin dans l'exercice de leurs responsabilités.

5.3.2 LE COMITE DES EMSP du territoire 44

Tous les ans, l'EMSP participe aux rencontres de coordination avec les EMSP du département visant à harmoniser les pratiques et à actualiser les connaissances.

Ces équipes ont fédéré avec la mise en place du Comité des EMSP du 44.

Ce comité est représenté par tous les membres des équipes (EMSP + Réseaux SP). Une cellule de coordination dont 1 représentant des 8 équipes et le directeur de Compas (Nantes) dont 2 portes paroles (1 représentant élu par les 8 équipes et le directeur de Compas.)

Les missions de ce Comité sont de :

- Favoriser les échanges et renforcer le travail collaboratif entre les différentes équipes mobiles du territoire 44.
- Partager les besoins repérés sur le terrain et tendre vers un diagnostic commun sur la situation sur notre territoire.
- Accroître la lisibilité des pratiques des EMSP du 44 par une mise en commun et un travail d'harmonisation.
- Être force de proposition de nouveaux projets collaboratifs en soutien des équipes.

✚ 1^{er} axe de réflexion sur une formation commune sur l'analyse de la pratique (2^{ème} semestre 2020),

✚ 2^{ème} axe de réflexion sur l'organisation de la journée mondiale,

✚ 3^{ème} axe de réflexion sur des indicateurs communs pour l'activité des EMSP du territoire 44.

Les modalités de fonctionnement du comité sont décrites dans un règlement annexé au présent statut. (Cf. **Annexe n°2**)

5.3.3 ORGANISATION JOURNEE REGIONALE

Au niveau régional, l'EMSP s'est investie dans le comité d'organisation de la Journée Régionale. Cette journée s'est déroulée en mai 2019 à Angers sur le thème « Les soignants dans tous leurs états : Résister – Créer – Echanger »

A l'occasion de cette journée, deux membres de l'équipe (médecin, psychologue) ont animé une table ronde.

5.3.4 ORGANISATION JOURNEE MONDIALE

Acteurs engagés dans les soins palliatifs, dans le cadre de la 15^{ème} journée mondiale des soins palliatifs qui s'est tenue du 15 au 17 octobre 2019, les équipes de soins palliatifs du département (Nantes, Saint Nazaire et Ancenis), les associations JALMALV (Nantes et Saint Nazaire) et les Petits Frères des Pauvres ont proposé, une pièce de théâtre « Oscar et la dame rose » de la compagnie l'Acthalia :

Ce spectacle est une adaptation du célèbre roman d'Eric-Emmanuel SCHMITT, interprétée par une comédienne dans une mise en scène sobre et poétique. Seule en scène, elle incarne 13 personnages avec finesse et sensibilité. Un véritable hymne à la vie. Ce récit nous donne une fabuleuse leçon de courage, un grand moment de théâtre où sont abordées des questions existentielles que chacun d'entre nous peut se poser. Ce spectacle a été suivi d'un échange avec le public.

Ce spectacle a eu lieu dans la salle du théâtre Jean Bart où nous avons accueilli 260 personnes dont la majorité était des professionnels de santé. Le bilan de ce spectacle fut positif tant sur la représentation que sur les échanges. (*Cf. Annexe n°3*)

5.3.5 RESPAL'DOC

Réseau animé par le Centre National de Ressources Soins Palliatif qui fédère l'ensemble des acteurs qui proposent de la documentation sur les thèmes des SP, de la fin de vie, de la mort, du deuil et de l'accompagnement.

En mars 2019 les membres du réseau ont diligenté une enquête nationale « documentation et soins palliatifs »

Les objectifs de l'enquête étaient de deux ordres. Elle devait d'une part permettre de constituer un état des lieux de l'existant (fonds, moyens) et des pratiques et d'autre part, de se faire le témoin des attentes et des besoins des équipes afin d'orienter les actions du réseau respal'Doc.

Nous avons obtenu un taux de réponse de 30% -

Cette enquête sera publiée en 2020 dans la revue scientifique médecine palliative.

L'EMSP de St Nazaire profite de l'appui de l'IFSI centre ressource de proximité qui dispose d'un catalogue en ligne dans lequel sont enregistrées les références du fonds documentaire du Respal.

Il nous semble important de valoriser l'activité documentaire en accord avec les besoins.

5.3.6 REUNION NATIONALE DES SECRETAIRES EN SP

Le groupe composé d'une quinzaine de secrétaires a travaillé sur l'organisation de la 2^{ème} journée de formation nationale qui aura lieu le 7 février 2020 qui aura pour thème « Atypie...l'Aventure continue »

Afin de préparer cette journée de formation, un questionnaire a été transmis au niveau national à l'ensemble des secrétaires travaillant en soins palliatifs.

En parallèle, nous avons travaillé sur la mise en place d'un kit d'accueil à destinations des secrétaires travaillant en USP – EMSP – Réseaux.

5.3.7 CONSULTATION ETHIQUE CLINIQUE

L'EMSP de soins palliatifs est sollicitée pour participer à la mise en place de la consultation d'éthique clinique. La première réunion a eu lieu en octobre pour définir les contours et la présentation du projet avec les membres du groupe.

Le Dr Péaud a intégré ce groupe.

Le comité d'éthique devient une consultation éthique clinique. **(Cf. annexe 4)**

6 ACTIVITE d'amélioration de la qualité des soins et de recherche

6.1 Participation de l'EMSP à l'amélioration de la qualité des soins

Les coordinateurs du Respel poursuivent la mise à jour régulière des connaissances par le biais des formations, de groupe de travail et de lectures d'ouvrages, d'articles...

Nous les diffusons par le biais de notre activité auprès des équipes.

6.2 Participation de l'EMSP à la dynamique de production de connaissance et de recherche

6.2.1 Recherche Clinique en Soins palliatifs

1^{ère} étude nationale sur les prévalences de pratiques sédatives profondes d'emblée en phase palliative terminale : PREVAL-S2P

L'EMSP-RESPEL se porte volontaire pour cette étude et inscrit les 2 établissements de la cité sanitaire pour cette étude

6.2.2 Groupe de recherche de la SFAP prix de thèse

Le Dr Péaud poursuit sa participation en 2019 au sein du collège des médecins de la SFAP dans le groupe recherche. Cette année, le prix de thèse est reconduit.

L'an passé, il a permis de récompenser :

1^{er} prix : Thèse présentée par Mme Le Bourhis Maud : Difficultés des médecins généralistes dans les prises en charge des symptômes pénibles de leurs patients en fin de vie à domicile – enquête qualitative auprès des médecins morbihannais

2^{ème} prix : Thèse présentée par Mme Adèle BIDEgain-SALAS sur les vignettes SEDAPALL

3^{ème} prix : Thèse présentée par Mme Letourneur Audrey : Quel est le vécu des infirmiers libéraux lors d'une situation complexe relevant de soins palliatifs à domicile

7 PERSPECTIVES et OBJECTIFS 2020

| PERSPECTIVES | OBJECTIFS |
|--|--|
| Concernant EMSP/ Respel intra-inter Etablissements (cité sanitaire, MCO, médico-social, domicile) | |
| <p>Recentrer l'EMSP sur ses missions spécifiques (conseil, soutien, formation) et maintenir son développement</p> <p>Poursuivre la pratique réflexive en soins palliatifs en proposant des temps d'analyses de pratiques afin de soutenir les équipes dans la démarche palliative.</p> <p>Promouvoir la participation de l'EMSP aux réflexions éthiques et aux décisions collégiales (limitation et l'arrêt de traitement, sédation profonde et continue...)</p> | <p>Analyse de pratique régulière au sein des LISP au mois 3/an</p> <p>Analyse de pratique à la demande, réunion pour décision collégiale</p> |
| Concernant le Projet à soutenir auprès des tutelles et/ou des établissements de références, afin de favoriser une filibre de soins cohérente : | |
| <p>Renforcer l'EMSP Respel afin d'ouvrir les missions vers le domicile et afin d'optimiser la coopération de terrain avec les différents lieux de soins.</p> <p>Au sein de la Cité Sanitaire, soutenir l'USP dès sa réouverture, travailler la filibre oncologique (domicile-oncologie-LISP -USP) et renforcer les liens avec la réanimation.</p> <p>Réfléchir à une filibre SLA (coordination centre SLA-neurologie-MPR-domicile (SAMSAH)-EMSP).</p> <p>Continuer à être un acteur clé de la démarche soins palliatifs et de la coordination au sein du territoire</p> <p>Soutenir et accompagner les projets institutionnels autour des soins palliatifs.</p> | <p>Nouveau Plan soins palliatifs en attente (2020) Echéance 2020-2024</p> |

| CONCERNANT LA FORMATION | |
|---|---|
| <p>Poursuivre les formations initiales et d'approfondissement Adapter régulièrement le programme de formation aux besoins, à l'évolution des pratiques et au contexte législatif.</p> <p>Formation initiation aux auxiliaires de vie du territoire Nazairien dans le cadre du fonds FNASS</p> <p>Inscrire les formations du Respel dans une démarche DPC</p> <p>Accueil de stagiaires (stage de comparaison – DIU SP)</p> <p>Répondre, dans la mesure du possible, aux demandes de formations ou d'informations spécifiques (sollicitation Polyclinique Europe, HLI presqu'île (<i>référénts SP</i>), EHPAD</p> <p>Réfléchir aux nouvelles techniques de formation (e-learning, Mooc, support vidéo...)</p> <p>Formations des coordinateurs de l'EMSP : - Congrès Nationaux SFAP - EAPC - DIU initiation à l'acupuncture médicale (CLME) - Projet de formation équipe (communication, analyse de pratiques...)</p> | <p><u>Initiales</u> : Vers médico-social : 4 à 5 sessions de 3 jours Vers MCO-SSR : 1 à 2 sessions de 6 jours Approfondissement : 1 à 2 sessions</p> <p>Année 2020</p> <p>Echéance 2020-2021</p> <p>Année 2020</p> <p>Année 2020</p> <p>Année 2019-2020</p> <p>Année 2020 Année 2019-2020 Année 2020</p> |
| CONCERNANT LA COMMUNICATION/LA COORDINATION | |
| <p>Continuer la démarche de partenariat avec les EHPAD et les établissements médico-sociaux.</p> <p>Perpétuer la dynamique auprès des référents en Soins Palliatifs.</p> <p>Poursuivre la participation du Respel aux réunions départementales (création de la fédération des équipes mobiles du 44 : COMESP en septembre 2019), ainsi qu'aux réunions d'organisation de la journée régionale, et de la journée mondiale.</p> <p>Participation groupe de travail de la SFAP des secrétaires en soins palliatifs</p> <p>Participation journée annuelle de Respal'Doc. Publication de l'enquête nationale « documentation en soins palliatifs dans la revue scientifique : Médecine Palliative</p> | <p>8 renouvellements de conventions 2 nouvelles conventions/an</p> <p>Rencontre en 2020</p> <p>Réunion Comité des EMSP 44 :2/an</p> <p>2-3 réunions /an – 1 journée formation en préparation (02/2020)</p> <p>1 réunion/an</p> <p>1^{er} trimestre 2020</p> |

CONCERNANT L'ACTIVITE DE L'AMELIORATION DE LA QUALITE DES SOINS

Actualisation du Maxi-Paq Soins palliatifs
Poursuivre Présentation outils LAT au sein des services du
CHSN
Travail sur la fiche Samu pallia de signalement ou fiche
« Patients remarquables »

Echéance 2020

8 CONCLUSION

L'EMSP – RESPEL a dû s'adapter cette année du fait du départ du Dr A. Hatchikian et de différentes absences plus ou moins longues des coordinateurs de l'EMSP.

Le déficit en personnel ainsi que l'ouverture de 11 lits en novembre 2018 puis la fermeture de l'unité de soins palliatifs le 6 septembre 2019 ont eu un impact sur les priorités de l'équipe.

Les acteurs de soins palliatifs du 44 ont souhaité formaliser et structurer leur partenariat en créant le Comité des EMSP du 44 (septembre 2019). Ce comité a pour vocation de fédérer, de réfléchir et de mettre en œuvre des actions communes et d'être représenté auprès de nos tutelles.

En 2019, nous pouvons retenir :

- La refonte du site Internet
- Notre organisme de formation rendu référencé dans le Datadock
- La création de la formation à destination des aides à domicile dans le cadre d'un financement CPAM.
- Nous notons le renforcement de notre collaboration avec certains services et certains établissements (Polyclinique Europe, CH de Savenay, Foyer vie, service de réanimation...)

L'EMSP s'est concentrée sur ses missions de terrain (équipe mobile et soutien aux équipes), au détriment de la formation, des projets à mener tels que : (DPC, journées des référents...). L'équipe prend du retard sur certains projets et ne peut pas envisager de se développer comme elle le souhaiterait. (Domicile, consultation précoce en soins palliatifs, travail sur la filière soins palliatifs sur certaines typologies de patients...)

L'EMSP a poursuivi ses différentes missions tout au long de l'année et a réussi à maintenir son activité grâce à la dynamique de l'équipe présente.

Elle est une ressource dans les situations complexes tant en services d'aigus, qu'en SSR, que dans le médico-social.

L'équipe est de plus en plus appelée pour des questionnements éthiques, sur des réflexions pour des limitations ou des arrêts de traitements, sur des prises de décision collégiale ainsi que sur la question de la sédation et notamment en lien avec la nouvelle loi « Clays Léonetti »

L'EMSP reste un intervenant important concernant le soutien des familles, des proches à la demande des équipes.

L'EMSP est un tiers extérieur qui permet une mise à distance pour tous les intervenants autour de la prise en charge du patient.

Nous constatons également au cours des déplacements, des demandes de soutiens informels pour les soignants de la cité sanitaire.

Nous souhaitons cependant être innovants dans le développement de nos missions en espérant pouvoir à l'avenir être encore plus proche du parcours patient en soins palliatifs que ce soit à l'hôpital, en institution ou à domicile.

Une réflexion s'engage autour des outils du numérique (Développement des réunions en visio conférence, téléconsultation ...)

L'EMSP favorise incontestablement la coordination, la cohérence de la filière de soins et les liens entre les différents acteurs du territoire.

9 ANNEXES :

9.1 Annexe n°1 : SITE INTERNET / respel.org

RESPEL
Réseau de Soins Palliatifs de l'Estuaire de la Loire

RESPEL / RESPEL et les professionnels / RESPEL et le grand public / Ressources de soins palliatifs 44 / Actualités / Contact

L'équipe mobile de soins palliatifs (EMSP) est composée d'une équipe **interdisciplinaire** : médecins, cadre de santé, infirmière, psychologues, assistante médico-administrative: équipe intra hospitalière (CH de Saint-Nazaire) et équipe inter établissements (privés, PSPH, publics, médico-sociaux).
L'EMSP-RESPEL **intervient** auprès des équipes de soins, à leur demande, pour les soutenir et les aider dans la prise en charge **des patients en soins palliatifs**.
RESPEL travaille en collaboration avec les équipes soignantes sans se substituer à elles.

Équipe mobile intra et inter établissement agréée par l'ARS (Agence Régionale de la Santé)

EMSP Respel
du lundi au vendredi
Adresse : site HEINLEX - 57 Rue Michel Ange - Château
Adresse postale : BP 414 - 44600 Saint-Nazaire
Tél : 02 40 90 60 86
Nous contacter

ACTUALITÉS ET ÉVÈNEMENTS SUR LES SOINS PALLIATIFS

ÉDITORIAL
Créativité en soins palliatifs, l'échappée belle
Avant de s'échapper tout à fait, la vie intrigue encore l'être profond. Et, dans ce temps qui reste, il peut y avoir des choses à [...]
En savoir plus

ACTUALITÉS LOCALES
Journée des Pays de Loire de soins palliatifs et d'accompagnement
Chers tous, Face à la maladie grave, au handicap, les soins palliatifs privilégient la qualité de vie et soutiennent la personne fragilisée pour lui permettre [...]
Voir toutes les actualités locales

AUTRES ÉVÈNEMENTS
1ère journée anthropologie et éthique: Homme, qui es-tu?
Nous vous informons que la 1ère journée nationale d'anthropologie et d'éthique : Homme, qui es-tu ? organisée par le groupe grain de sel de la [...]
Voir tous les autres événements

RESSOURCES

Formations proposées par Respel
Documentation
Liste des ouvrages

RESPEL
Réseau de Soins Palliatifs de l'Estuaire de la Loire

Respel
Missions et rôle du Respel
Histoire du RESPEL
L'association Respel
Les statuts
Le Conseil d'Administration

Les interventions Respel

Permanence téléphonique :
du lundi au vendredi de 8 h à 19 h
Tél : 02 40 90 60 86
EMSP RESPEL - Site HEINLEX - 57 Rue Michel Ange - Château
Adresse Postale : EMSP RESPEL - BP 414
44606 Saint-Nazaire Cedex
Nous contacter

Mentions légales et politique de confidentialité | Réalisation Software Domain

9.2 Annexe n°2 : Règlement du Comité des EMSP du 44

Préambule :

Depuis au moins 10 ans, l'ensemble des Equipes Mobiles de Soins Palliatifs (EMSP) de Loire-Atlantique se réunissent 2 fois par an dans une optique de rencontre, de partage d'informations, de questionnements et d'harmonisation des pratiques.

Après discussion et accord de toutes les équipes, la création du Comité des EMSP du 44, porté par l'association COMPAS, est entérinée afin de permettre une représentation fédératrice de l'ensemble des acteurs.

L'association Compas est missionnée par l'ARS en termes d'animation et de coordination territoriale en Loire-Atlantique et est invitée à ce titre à faciliter les échanges et améliorer la lisibilité des interventions des différentes EMSP du territoire.

Article 1 : - dénomination

Comité des EMSP du 44

Ce comité représente l'ensemble des professionnels des EMSP et des équipes d'appui en soins palliatifs du 44. Au 1^{er} janvier 2019, les structures départementales sont les suivantes :

- EMSP d'Ancenis
- EMSP de Châteaubriant
- EMSP du CHU de Nantes
- EMSP de l'ICO- Nantes
- EMSP du Confluent
- EMSP RESPEL
- ERSSPP - antenne Nantes
- Equipe d'appui COMPAS

Chaque professionnel exerçant dans l'une de ces équipes est membres de ce Comité.

Article 2 : objet

Les missions de ce Comité sont de :

- Favoriser les échanges et renforcer le travail collaboratif entre les différentes équipes mobiles du territoire 44
- Partager les besoins repérés sur le terrain et tendre vers un diagnostic commun sur la situation sur notre territoire
- Accroître la lisibilité des pratiques des EMSP du 44 par une mise en commun et un travail d'harmonisation
- Être force de proposition de nouveaux projets collaboratifs en soutien des équipes

Article 3 : modalités de représentations :

- La cellule de coordination du Comité des EMSP du 44

Chaque équipe d'appui et équipe mobile de soins palliatifs désigne un représentant titulaire et un suppléant.

Elle est donc composée de 9 membres :

- Un représentant de chaque équipe, avec une voix délibérative.
- Le directeur de Compas avec voix consultative

La cellule de coordination est représentée par deux porte-paroles dont le directeur de COMPAS. Le deuxième porte-parole est élu parmi les membres de la cellule de coordination, pour un mandat de 2 ans renouvelable.

La cellule de coordination propose des orientations concernant les missions du Comité des EMSP du 44, valide les plans d'action et assure leurs suivis, en lien avec le comité qu'elle représente.

- Les portes paroles du Comité des EMSP du 44

Le Comité des EMSP du 44 est représenté par les 2 portes paroles :

Les porte-paroles assurent l'animation des rencontres de la cellule de coordination. Ils n'ont pas de rôle décisionnaire, mais un rôle de représentation si nécessaire auprès des partenaires et/ou tutelles ou tout autre acteur souhaitant échanger avec le Comité des EMSP du 44.

Le représentant de COMPAS ne peut se candidater à la fonction de porte-parole, compte-tenu de la présence de droit du directeur de COMPAS.

Article 4 : modalités de fonctionnement

Le comité des EMSP se réunit 2 fois/an (mars et novembre).

A tour de rôle, chaque EMSP accueille, organise la journée, coordonne l'ordre du jour et fait le compte rendu. La cellule de coordination, comme chacune des équipes, peut proposer des points à l'ordre du jour.

La cellule de coordination se réunit au moins 1 fois par semestre, à l'invitation des porte-paroles, dont 1 fois en début d'année.

La majorité est fixée à 6 voix pour les décisions nécessitant un vote. Le directeur de COMPAS a une voix consultative. Elle peut décider de la mise en place de groupe de travail en fonction de son plan d'action.

Article 5 : Partenariat Comité des EMSP du 44 et Association COMPAS

La cellule de coordination, par le biais de son porte-parole élu, pourra solliciter le président de Compas pour participer au CA en fonction des actualités et des besoins du comité.

Le directeur de COMPAS, sous délégation du président, sera garant du fonctionnement collégial et représentatif du Comité des EMSP du 44.

9.3 Annexe n°3 : Oscar et la dame rose

avec : **Evelyne Perlinski**
mise en scène : **Philippe Corbé**

L'histoire :

Oscar a dix ans et il vit à l'hôpital. Il sait qu'il va mourir. Mamie Rose qui le visite lui suggère d'écrire à Dieu. Il lui reste 12 jours à vivre et elle lui propose un jeu : faire comme si chaque journée comptait désormais pour dix ans. Un merveilleux roman qui aborde des questions existentielles et métaphysiques

Point de vue du metteur en scène :

Lorsque j'ai lu ce roman, j'ai tout de suite eu envie de l'adapter au théâtre. C'était une évidence. Ne pas passer à côté de ce chef d'œuvre d'Eric Emmanuel Schmitt. Une pièce très forte en émotion. C'est un merveilleux message d'espoir pour ceux qui redoutent la maladie et la mort. La comédienne, Evelyne Perlinski, est remarquable. Sans elle je n'aurais jamais monté cette pièce. Les spectateurs sont bouleversés.

Mon obsession a été d'être fidèle à l'auteur. Son roman est un chef d'œuvre dont nous sommes un modeste vecteur. Je me suis attaché à travailler sur une mise en scène sobre et poétique avec très peu de décors (un arbre, une balançoire et un cube). Mozart, Beethoven et Debussy nous accompagnent.

Merci à Eric Emmanuel Schmitt
Philippe Corbé



9.4 Annexe n°4 : CONSULTATION ETHIQUE CLINIQUE

Qu'est ce qu'une CEC?

La consultation d'éthique clinique est là pour **aider et accompagner** tous ceux (patients, proches et équipes soignantes) qui sont confrontés à des **décisions médicales éthiquement difficiles**. **Son objectif premier est l'amélioration de la qualité des soins prodigués aux patients**. **En particulier en aidant les équipes à identifier, analyser et résoudre les problèmes éthiques.**

- Par exemple :
 - Faut-il respecter la volonté d'un patient qui refuse un **traitement vital** ?
 - Que faire face à un malade inconscient pour qui des décisions thérapeutiques décisives mais risquées sont à prendre ?
 - **Telle demande de PMA est-elle légitime ?**
 - **etc.**

Pourquoi un tel projet ?

- Être **au plus près** des équipes et de leurs demandes
- Pouvoir apporter **un éclairage éthique, pluridisciplinaire, rapide et adapté à chaque situation.**
- **Sollicitation par les équipes médicales et soignantes mais aussi par les patients et les proches (sous réserve du consentement de chacun).**